

เปิดมิติใหม่ ออมเพื่อการเกษียณ”TACC” เปิด โครงการสะสมหุ้นพนักงาน

📍 สยามรัฐออนไลน์ 🕒 15 มีนาคม 2563 16:51 น. 📌 ประชาสัมพันธ์
📌 TACC 📌 ตลท. 📌 เงินออม 📌 วัยเกษียณ



ถือเป็นเรื่อง “ทอล์ก ออฟ เดอะทาวน์” เล่าไม่รู้จกจบ กับปัญหา “เงินออม” ไม่พอใช้สำหรับวัยเกษียณ ซึ่งไทยกำลังเข้าสู่”สังคมผู้สูงวัย” ในปี 2568

ผลการสำรวจของสถาบันวิจัยเพื่อตลาดทุน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับสถาบันวิจัยเพื่อการประเมินและออกแบบนโยบาย มหาวิทยาลัยหอการค้าไทยกลับพบว่า กลุ่มแรงงานในระบบ ช่วงอายุ 40-60 ปี ในกรุงเทพฯและปริมณฑล มีการวางแผนออมเงินไว้ใช้ในวัยเกษียณที่ผิดพลาด

ทั้งนี้จากหลายประเด็นไม่ว่าจะเป็น 1.ชะล่าใจเกินไป 2.การไม่เข้าใจสถานการณ์พอ 3.คำนวณค่าใช้จ่ายผิดพลาด 4.เปลี่ยนแผนมาเกษียณก่อนกำหนด 5.คาดหวังกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเป็นที่มาของโครงการ Employee Joint Investment Program-EJIP No. 1 ผ่านการสนับสนุนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ล่าสุด คณะกรรมการบริษัท ที.เอซี.คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน) (TACC) แจ้งว่า ตามที่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทเมื่อวันที่ 20 ก.พ.63 ได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program-EJIP No. 1) ซึ่งเป็นไปตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ

กำกับหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

โดยคณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า EJIP No. 1 เป็นโครงการลงทุนซื้อหุ้นสะสมของบริษัทเป็นรายงวด เพื่อเป็นรูปแบบหนึ่งของการให้ผลตอบแทนกับพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย โดยบริษัทจะหักเงินเดือนพนักงานที่มีสิทธิและสมัครใจเข้าร่วมโครงการในอัตรา 5% ของเงินเดือนในแต่ละเดือน และบริษัทจะจ่ายสมทบในจำนวนเงินที่เทียบเท่ากับเงินสะสมของพนักงาน หรือผู้บริหารที่จ่ายเข้าโครงการทุกเดือน สำหรับบริษัทหลักทรัพย์ฟิลลิป (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ดำเนินโครงการ จะนำเงินสะสมของผู้เข้าร่วมโครงการรวมกับเงินสมทบของบริษัทไปซื้อหุ้น TACC ในตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในวันที่บริษัทกำหนดของทุกเดือน

สำหรับโครงการดังกล่าวมีอายุโครงการ 2 ปี เริ่มจากวันที่ 1 เมษายน 2563-31 มีนาคม 2565 โดยมีเงื่อนไขการถือครองหลักทรัพย์ ผู้เข้าร่วมโครงการมีสิทธิขายหุ้น TACC เมื่อโครงการอายุครบ 1 ปี สามารถขายหุ้นได้ 50% ของจำนวนหุ้นที่สะสมได้ และเมื่อโครงการครบ 2 ปี สามารถขายหุ้นได้คงเหลือได้ทั้งจำนวน ทั้งนี้ เงื่อนไขไม่ได้บังคับใช้กับกรณีผู้เข้าร่วมโครงการพ้นสภาพการเป็นพนักงาน เกษียณอายุถึงแก่กรรม ซึ่งเป็นไปตามเงื่อนไขสัญญาระหว่างบริษัทและผู้เข้าร่วมโครงการ

ถือเป็นการเปิดมิติใหม่สำหรับการออมเพื่อวัยเกษียณ ผ่านการลงทุนในหุ้นของบริษัท สร้างแรงกระตุ้นในการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนธุรกิจ และพนักงานจะได้รับผลตอบแทนในรูปแบบของเงินออมที่เพิ่มขึ้นจากการจ่ายเงินสมทบเข้าตามสัดส่วนที่พนักงานออมหุ้น แต่ไม่เกิน 5% ของเงินเดือนในแต่ละเดือน ถือเป็นโปรเจกต์ที่ออกมาตอบโจทย์ “มนุษย์เงินเดือน” เพื่อให้มีเงินใช้ในวัยเกษียณ โดยไม่เป็นภาระลูกหลานในอนาคต ต้องขอขอบคุณทีมผู้บริหาร TACC ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล ให้ความสำคัญกับการดูแลสวัสดิการพนักงาน และร่วมวางแผนเงินออมผ่านโครงการ EJIP No.1 และหวังว่าอนาคตข้างหน้า จะมีบริษัทจดทะเบียนแห่งอื่นร่วมส่งเสริมการออมผ่านโปรเจกต์เช่นเดียวกัน เพื่อให้สังคมไทยก้าวผ่าน ปัญหาเงินไม่พอใช้หลังวัยเกษียณ

**กดติดตาม
สยามรัฐ LINE อฟช.
ได้ที่**



ข่าวที่เกี่ยวข้อง