



นโยบายการจัดซื้อจัดจ้างของบริษัท ที.เอ.ซี. คอนซูเมอร์ จำกัด (มหาชน)

วัตถุประสงค์

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นในการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้าทางธุรกิจตลอดจนซัพพลายเชน ด้วยความโปร่งใส และมีความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และการบริการการขนส่งสินค้า รวมถึงวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ที่นำมาใช้ในการผลิตเป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มีความรับผิดชอบต่อสังคม

ขอบเขต

นโยบายดังกล่าวใช้สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อและซัพพลายเชนภายในบริษัทฯ โดยครอบคลุมถึงคู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ ผู้ให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

หลักการ

ทางบริษัทฯ ยึดหลักการ และกระบวนการสำคัญในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมทั้งส่งเสริมแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals :SDGs) โดยกำหนดนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในมิติต่างๆ ดังนี้

1. ความโปร่งใส และการปฏิบัติที่เป็นธรรม สิทธิส่วนบุคคล ความลับ และทรัพย์สินทางปัญญา

การจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ ให้ความสำคัญกับหลักความโปร่งใส ความเป็นธรรม มีขั้นตอนการคัดเลือกประเมินที่ชัดเจน และปฏิบัติอย่างเท่าเทียม พร้อมเลือกคู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และผู้ให้บริการที่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

คู่ค้าทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ และผู้ให้บริการจำเป็นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย โดยเกี่ยวข้องกับธุรกิจที่ประกอบกิจการร่วมกัน ที่เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสนับสนุนการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงการจัดการควบคุมข้อมูลของลูกค้าให้รัดกุม เพื่อสร้างความมั่นใจว่าไม่มีการเปิดเผยข้อมูลลับของบริษัทฯ หรือนำไปแสวงหาผลประโยชน์ รวมถึงต้องไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาทั้งเครื่องหมายการค้า สิทธิบัตร และไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ ปลอมแปลงใดๆ หากมีเหตุอันใดเกิดการขัดแย้งในเชิงผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์จำเป็นต้องเปิดเผยให้บริษัทฯ ทราบ

2. มาตรฐานคุณภาพ ความปลอดภัย และการส่งเสริมสุขภาพ

การจัดซื้อจัดจ้างสินค้า วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และบริการต่างๆ ของบริษัทฯ ต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือกตาม มาตรฐานคุณภาพ และความปลอดภัย รวมถึงมาตรฐานสากล เช่น GMP, HACCP, ISO, FSSC ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าสินค้า วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และบริการต่างๆ มีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค รวมถึงมีกระบวนการตรวจสอบ คุณภาพย้อนกลับ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการจัดซื้อจัดจ้างที่ส่งเสริมสุขภาพ และความปลอดภัยของพนักงาน และ ผู้ที่เกี่ยวข้องคู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ต้องส่งมอบสินค้า วัตถุดิบ และบรรจุภัณฑ์ที่ใช้ในกระบวนการผลิต โดยมี คุณภาพสูง ปลอดภัย รวมถึงสามารถแสดงเอกสารรับรองแหล่งกำเนิด เพื่อตรวจสอบคุณภาพย้อนกลับได้ นอกจากนี้คู่ค้า ทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ ต้องมีการจัดการด้านสุขอนามัย และความปลอดภัยที่ดีให้กับพนักงาน

3. การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน

การจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ มุ่งเน้นในการค้นหา คัดเลือกสินค้า วัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์ และบริการที่ส่งเสริมการ ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการช่วยลดปริมาณของเสีย สนับสนุนการรีไซเคิล นอกจากนี้คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ต้องมีมาตรการในการลดการใช้สินค้า วัตถุดิบ และบรรจุภัณฑ์ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริการการขนส่ง โดยใช้พลังงานทางเลือกทดแทน และการปฏิบัติตามมาตรฐานสิ่งแวดล้อมที่กำหนด พร้อมดำเนินการที่สนับสนุนความยั่งยืน โดยบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความสัมพันธ์ที่ยั่งยืนกับคู่ค้าทางธุรกิจ และซัพพลายเออร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผ่านการใช้เทคโนโลยีและสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ พร้อมรับความเปลี่ยนแปลง ของตลาดและความต้องการของผู้บริโภค

คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย มาตรฐาน และข้อกำหนดต่างๆ ในด้าน สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมนวัตกรรมใหม่ๆ ร่วมกัน เพื่อเตรียม แผนป้องกันและรับมือกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมล่วงหน้า

4. การบริหารจัดการความเสี่ยง

บริษัทฯ มีมาตรการบริหารความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยคำนึงถึงคุณภาพ การจัดส่งสินค้า และ ความต่อเนื่องของการจัดหาวัตถุดิบที่สำคัญ รวมถึงการพัฒนาความสัมพันธ์กับคู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ที่มี ความน่าเชื่อถือ และสามารถจัดส่งวัตถุดิบ บรรจุภัณฑ์และสินค้าได้ตรงเวลาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์จะต้องมีการบริหารความเสี่ยงภายใน เพื่อสามารถให้บริการส่งมอบผลิตภัณฑ์ วัตถุดิบ รวมถึงบรรจุภัณฑ์ที่ใช้ในกระบวนการผลิตที่มีคุณภาพตรงตามมาตรฐาน ในปริมาณที่ถูกต้อง ตรงเวลา และ ต่อเนื่อง เพื่อให้บริษัทฯ มีผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าปลายทางได้

5. ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียม

บริษัทฯ ส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างจากคู่ค้าที่มีการจ้างงานอย่างเป็นธรรม ไม่มีการใช้แรงงานเด็ก และแรงงานผิด กฎหมาย สร้างคุณค่าในระบบเศรษฐกิจ สนับสนุนความปลอดภัย มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และส่งเสริมความ เท่าเทียมทางเพศ ปฏิบัติ และให้โอกาสต่อพนักงานทุกคนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติและเปิดโอกาสอย่างเสมอภาค ต่อพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ปราศจากการเลือกปฏิบัติด้วยสาเหตุใดๆ เช่น เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ ศาสนา อายุ ความพิการ และสาเหตุอื่นใดที่กำหนด ภายใต้อาณัติของประเทศไทย

6. การสร้างความร่วมมือที่เข้มแข็งร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจ

บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่าย การคัดเลือกพันธมิตรและคู่ค้าที่มีเป้าหมายเดียวกันในการสร้าง ธุรกิจที่ยั่งยืน และมีวิสัยทัศน์สอดคล้องกับกลยุทธ์ของบริษัทฯ ตลอดจนการสร้างความร่วมมือที่ดีร่วมกันกับพันธมิตรและ คู่ค้าทางธุรกิจ ทั้งในระดับท้องถิ่น และระดับสากล เพื่อพัฒนาความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนของห่วงโซ่ อุปทาน รวมถึงการสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพทางธุรกิจ การแบ่งปันความรู้และทรัพยากรร่วมกัน และการ จัดทำสัญญาที่ชัดเจน คลอบคลุม มีกำหนดข้อตกลงในการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานได้



คู่ค้าทางธุรกิจและซัพพลายเออร์ต้องสื่อสารข้อมูลอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างที่สำคัญ เพื่อสร้างความไว้วางใจ และการทำงานร่วมกันอย่างราบรื่น รวมถึงการเจรจาที่เป็นธรรม การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้ ที่สำคัญโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันในระยะยาว

นโยบายนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2567

ประกาศ ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

A blue ink signature of a woman, identified as Ms. Pavinee Suwornmethanont.

(นางสาว ปาวิณี สุวรรณเมธานนท์)

กรรมการผู้จัดการ